

Memanfaatkan Hasil Penilaian Kinerja Sebagai Penentu Kebijakan Pengembangan Karyawan

Pieter Sahertian

Dosen Universitas Kanjuruhan Malang

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh aspek-aspek penilaian kinerja meliputi frekuensi penilaian, proses penilaian, kriteria penilaian, dan penilai yang diberlakukan pada karyawan terhadap hasil penilaian kinerja karyawan, dan pengaruh hasil penilaian kinerja karyawan terhadap pengembangan karyawan. Desain penelitian merupakan penelitian eksplanatory yang bersifat survey. Populasi sebanyak 113 karyawan PT. BCA Tbk Cabang Borobudur Malang. Teknik pengambilan sampel menggunakan Proportional Random Sampling dengan menggunakan rumus Slovin, dan diambil sampel sebanyak 88 responden. Pengujian pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dengan Uji F dan t-test menggunakan regresi analisis. Hasil analisis menunjukkan bahwa 1) variabel frekuensi, proses, kriteria penilaian dan penilai secara simultan berpengaruh signifikan terhadap hasil penilaian kinerja karyawan, dengan kontribusi sebesar 56,9%; 2) variabel frekuensi, proses, kriteria penilaian dan penilai secara parsial berpengaruh signifikan terhadap penilaian kinerja, dan masing-masing variabel bebas memberikan kontribusi sebesar 18,74%, 13,03%, 3,65% dan 17,81%. Hasil analisis menunjukkan bahwa frekuensi penilaian berpengaruh dominan terhadap hasil penilaian kinerja; 3) variabel hasil penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir karyawan.

Kata kunci: penilaian kinerja, pengembangan karir.